

*Ознакомлен
19.01.2023г.*

Управление безопасности

Служебная записка

от 19.01.2023 № 07-03-2023/04

О предоставлении отчета

**Генеральному директору
ООО «РСХБ-Страхование жизни»**

Чуйко А.А.

В соответствии с исполнением требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях обеспечения комплексного подхода к реализации мер по противодействию коррупции направляю Вам на рассмотрение Отчет о проведенной работе по противодействию коррупции в ООО «РСХБ-Страхование жизни» за 2022 год.

Приложение: Отчет о проведенной работе по противодействию коррупции в ООО «РСХБ-Страхование жизни» за 2022 год, на 03 л.

С уважением,
**Начальник
Управления безопасности**



И.В. Рагулин

ОТЧЕТ
о проведенной работе по противодействию коррупции
в ООО «РСХБ – Страхование жизни»
за 2022 год

Работа по противодействию коррупции в 2022 году проводилась в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Антикоррупционной политикой ООО «РСХБ – Страхование жизни», утвержденной Приказом от 16.04.2019 № 41 и другими нормативными документами ООО «РСХБ–Страхование жизни» (далее–Общество) в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

Основными целями организации работы в Обществе по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений являлось недопущение предпосылок и исключение проявлений коррупционных деяний в коллективе Общества, выявление и урегулирование конфликта интересов, минимизация коррупционных рисков.

Основными задачами по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в Обществе являлось:

- формирование у работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению;
- предупреждение коррупционных правонарушений в коллективе Общества на всех уровнях управления;
- осуществление контроля за соблюдением работниками Общества требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов Общества в сфере предупреждения и противодействия коррупции;
- обеспечение неотвратимости ответственности работников Общества за совершение коррупционных правонарушений.

При организации работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений руководствовался следующими основными принципами:

- соответствие Антикоррупционной политики Общества, законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам;
- соразмерностью антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективностью антикоррупционных процедур;
- неотвратимостью наказания;
- открытостью деятельности Общества;
- постоянным контролем и мониторингом процессов по специфике деятельности Общества.

С целью осуществления работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в Обществе выполнялись мероприятия по следующим основным направлениям:

- ознакомление работников Общества с законодательством Российской Федерации и нормативными документами Общества в сфере предупреждения и противодействия коррупции;
- предотвращение, выявление и урегулирование конфликтов интересов в Обществе;
- соблюдение работниками Общества требований о сдаче подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;

- соблюдение работниками Общества требований об уведомлении работодателя о фактах склонения работника Общества к совершению коррупционных правонарушений;
- работа по оценке коррупционных рисков и реализации мероприятий по их минимизации;
- обеспечение приема, учета и рассмотрения обращений работников/клиентов Общества о фактах проявления коррупции;
- обеспечение контроля за соблюдением требований нормативных документов Общества в сфере предупреждения и противодействия коррупции;
- обеспечение информирования, консультирования и обучения работников Общества по вопросам противодействия коррупции.

В течение года проверялись обстоятельства, препятствующие трудоустройству и обеспечивающие недопущения коррупционных элементов, в том числе:

- отбор и прием на работу осуществлялся на конкурсной основе;
- при приеме на работу проводилась проверка достоверности сведений, указанных в документах кандидата, о наличии/отсутствия судимости;
- при приеме на работу не допускалось наличия близкого родства, если вакантная должность была связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- перед трудоустройством кандидаты на должности ознакомлялись под роспись с локальными нормативными актами Общества о противодействии коррупции.

В целях антикоррупционной пропаганды и информационного обеспечения поддерживалось в актуальном состоянии специализированный раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции, на сайте Общества.

На корпоративную почту Общества «Doverie» по адресу doverie@rshbins-life.ru обращений, в том числе и анонимных, по фактам возможных коррупционных правонарушений со стороны работников Общества не поступало.

Осуществлялся контроль за финансово-хозяйственной деятельностью в Обществе в целях предупреждения коррупционных правонарушений по ряду вопросов:

- целевое расходование бюджетных средств;
- своевременное и правильное проведение торгов и закупок;
- выполнение условий контрактов и договоров;
- обеспечение правомерного, целевого и эффективного использования имущества, находящегося в оперативном управлении.

Явных нарушений в закупочной деятельности в Обществе за прошедший год не выявлено.

Статистика коррупционных правонарушений в Обществе за 2022 год

Обращения о коррупционных правонарушениях в Обществе		
Количество поступивших от граждан и организаций обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками Общества	- письменное обращение (почтовое)	нет
	- горячая линия (корпоративный телефон)	нет
	- личный прием	нет
	- обращение через электронную почту	нет
	- публикация в СМИ	нет
	- всего поступивших обращений	нет
Из них:	- количество рассмотренных обращений	нет
	- информация, содержащаяся в обращении, подтвердилась (количество, принятых мер)	нет

	- информация, содержащаяся в обращении, не подтвердилась (количество)	нет
Количество работников привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения		
Из них:	- уволено	нет
Количество возбужденных уголовных дел		
Ответственность работников Общества за совершение коррупционных правонарушений		
Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Из них:	- к дисциплинарной	нет
	- к административной	нет
	- к уголовной	нет
В том числе:	- с наказанием в виде штрафа	нет
	- с реальным лишением свободы	нет

Фактов коррупционных проявлений в деятельности Общества и фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью работников Общества, в 2022 году не выявлено.

Ответственный работник за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ООО «РСХБ – Страхование жизни»



И.В. Рагулин